

เอกสารแนบ

การปฏิบัติหน้าที่

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร



บันทึกข้อความ

จาก.....ผอ.ทบ.....

ถึง.....

ที่.....พม 5107/ 0111.....

วันที่ 19 มกราคม 2564.....

คลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐ โทร.๓๗๗๕๔๖๑

๓๗๗๒๐๑๐-๒๒. ๓๗๗๕๕๐๑ ต่อ.....

เรื่อง...เชิญชวนพนักงานในสังกัดเข้าร่วมเรียนออนไลน์เพื่อพัฒนา
สมรรถนะการปฏิบัติงาน

เรียน

1. ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ข้อ 2.6 การบริหารทุนมนุษย์ มิติที่ 3. การพัฒนาทุนมนุษย์ ที่มีมุมมองด้านการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ ต้องมีแนวทางการพัฒนาของแต่ละกลุ่มบุคลากรที่แตกต่างกันอย่างเหมาะสมโดยให้มีทั้งความรู้ และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน (New-Skill/Upskill/Re-skill) รวมถึง การปรับรูปแบบของการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง (Action learning) อีกทั้ง การพัฒนาบุคลากรและผู้นำที่มีศักยภาพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เป็นรูปธรรม คำนึงถึงการพัฒนาให้บุคลากรมีทั้งความรู้ (Knowledge) และทักษะ/ความเชี่ยวชาญ (Skills) ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจภาวะการแข่งขันในปัจจุบันและอนาคต และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 รวมถึงมีพฤติกรรม/ทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการทำงาน

2. ตามที่มีการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นประธาน ในวันจันทร์ที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้มีข้อสั่งการที่ 1.3 การจัดอบรม เป็นเรื่องสำคัญ ควรให้มีอย่างต่อเนื่อง กรณีเกิดสถานการณ์โควิด - 19 ให้พิจารณาใช้ระบบ e-learning นั้น

ในการนี้ ทบ. กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานทุกระดับ/ตำแหน่ง ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ผ่านเครื่องมือแพลตฟอร์ม (Platform) ที่สนับสนุนในด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ที่มีมาตรฐานให้กับพนักงานการเคหะแห่งชาติ โดยสามารถเรียนได้ฟรีและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิด “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” (Lifelong Learning) และสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์ของพนักงานออกเป็น 3 ช่องทาง ดังนี้


Thai MOOC	OCSC HRD e-learning	OCSC Learning Space
https://lms.thaimooc.org	http://ocsc.chulaonline.net	https://learn.ocsc.go.th

ทั้งนี้พนักงานสามารถเลือกลงทะเบียนเพื่อสร้างตัวตน (Account) ในแต่ละแพลตฟอร์ม (Platform) การเรียนรู้ เพื่อเลือกเรียนหัวข้อรายวิชาที่ตนเองสนใจ และเป็นประโยชน์สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) การปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพนักงานควรตั้งเป้าหมายการพัฒนารายบุคคล ในระบบ HRIS หัวข้อ ESS IDP เพื่อกำหนดช่วงเวลา และความสอดคล้องของสมรรถนะการทำงาน และเมื่อพนักงานเรียนครบตามเงื่อนไขรายวิชาแล้วเสร็จ พนักงานสามารถพิมพ์ประกาศนียบัตร พร้อมส่ง E-Doc.มายัง ผบ.ทบ. เพื่อทำการบันทึกประวัติการฝึกอบรมและพัฒนาต่อไป

/ พร้อมบันทึก...

พร้อมบันทึกนี้ ทบ. ได้แนบคู่มือ ESS IDP, หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเรียนออนไลน์บนแพลตฟอร์ม (Platform) การเรียนรู้ และการเชื่อมโยงสมรรถนะการทำงาน (Competency) ในแต่ละ Platform การเรียนรู้มาด้วยแล้ว หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมโปรดติดต่อคุณฐปนันต์ และคุณสุชล โทร. 17818/17898

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเชิญชวนพนักงานในสังกัดเข้าร่วมเรียนออนไลน์ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป



(นายสมบูรณ์ แพรงาม)

รองผอ.ทบ. แทนผอ.ทบ.